

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом
ЗА 2024 ГОД**

1. Общие вопросы:

1. Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 26 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

2. Юридически и почтовый адрес:

- юридический адрес: 423570, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, проспект Шинников, дом 25А;
- почтовый адрес: 423571; Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, проспект Мира, дом 10, п/о №1, а/я 1067.

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Хайруллина Чулпан Минталибовна – директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива:

Базарова Лариса Николаевна – председатель профсоюзного комитета муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 26 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма:

Организационно – правовая форма Учреждения - муниципальное бюджетное учреждение;

Государственный статус Учреждения:

- тип Учреждения – общеобразовательное учреждение;
- вид Учреждения – средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов

форма собственности: муниципальное

Функции и полномочия Собственника имущества Учреждения осуществляет Управление земельных и имущественных отношений Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

численность сотрудников: 52 человека

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): 80.21

6. На какой срок заключен коллективный договор: 2020 – 2022 г.г.

дата его принятия: 20марта 2020 года

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 20 марта 2020 года

стороны, подписавшие коллективный договор:

от имени работодателя - Директор Пушканова М.С

от имени работников – Председатель профсоюзного комитета Идиятуллина Г.Н.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР *Кириллова Е.В.*

УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»

ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ

№ 52 от 20.03.2020

где принят на общем собрании трудового коллектива
Соглашение от 22.05.2020 г в Коллективный договор внесены изменения и
дополнения
Соглашение от 03.03.2022 г в Коллективный договор внесены изменения и
дополнения
Соглашения от 20.03.2023 г в Коллективный договор внесены изменения и
дополнения
Соглашения от 19.10.2023 г в Коллективный договор внесены изменения и
дополнения
Соглашения от 09.04.2024 г в Коллективный договор внесены изменения и
дополнения
Соглашения от 30.09.2024 г в Коллективный договор внесены изменения и
дополнения

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора -
1 раз в год.

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения
коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2023 год – выписка из
протокола заседания трудового коллектива):

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

- I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.
- II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ
- ДЕЙСТВИЙ СТОРОН
- III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН
- IV. РАЗВИТИЕ УЧИТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА
- V. УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
- VI. ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА
- VII. ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
- VIII. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБУЧЕНИЯ
- IX. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
- X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА
- XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств, по оплате труда, предусмотренных коллективным
договором:

- 9.1. Фактические показатели:
- минимальной заработной платы – 19 629,84 руб.
 - минимальной тарифной ставки – 19 242,00 руб.
 - доли тарифа в структуре зарплаты – 4/5 (64%)
 - среднемесячной заработной платы – 56 018,00 руб.
 - порядка индексации заработной платы – 0,01; индексировали отпускные
 - сроков выплаты заработной платы – 10 число и 25 число (первая и вторая половина
 - месяца)
- 9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату,
их удельный вес (03,84 %) в общей численности работников – 2 человека чел.
- 9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы – нет.
- 9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном
договоре, обязательствам отраслевого Соглашения – да

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – нет.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.
- педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной страховой пенсии; иные работники – не более чем за два года до назначения страховой пенсии по старости;
- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- родители, имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Предоставление работникам отрасли – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые. Для педагогических работников, с учетом спецификации труда, соответствующее количество дней предоставляется в ближайшие каникулы.

Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- | | |
|--|----------------------------------|
| - бракосочетание работника | - три рабочих дня; |
| - бракосочетание детей | - два рабочих дня; |
| - родителям первоклассников | - 1 сентября (один рабочий день) |
| - смерть близких родственников | - три рабочих дня; |
| - переезд на новое место жительства | - два рабочих дня; |
| - проводы сына в армию | - два рабочих дня; |
| - «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома | - один рабочий день |

- вакцинация от COVID-19
- прохождение диспансеризации
- проводы близкого родственника на СВО, мобилизацию, приход его в отпуск (увольнительная
- два дня
- два дня
- 1 день (по факту)

Предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

Предоставление не освобожденному председателю профсоюзного комитета дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 10 календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

Оказание материальной помощи работникам в случае тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других ситуаций.

Способствовать обеспечению жильем в рамках республиканской Программы социальной ипотеки в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.04.2005 г. №190.

Обеспечение санаторными путевками нуждающихся в санаторном лечении работников, являющихся членами профсоюза.

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.) – 6 чел. (18 000 руб.)

Материальная помощь – Колонтаевская А.Б., Терентьева Н.В., Сабанаева Г.Р., Карпова Л.А.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств - нет

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

Обучение и проверка знаний по охране труда работников, уполномоченных (доверенных) ли по охране труда, членов комиссии по охране труда на специальных курсах за счет ФСС и собственных средств, в соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ и Минобразования от 13.01.2003 г. № 1/29.

Работа АО созданию комиссий по охране труда, проведение выборов уполномоченных по охране труда, их обучение и создание необходимых условий для выполнения общественной работы, в соответствии с Приказом Минздрава и социального развития РФ № 413 от 29 мая 2006 г.

Работа обеспечению ежегодного заключения соглашений по охране труда.

Добивается выполнения «Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда образовательных учреждения», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ №569 от 31.08.2007 г.

Обеспечивает техническую эксплуатацию зданий и сооружений с целью определения возможности их дальнейшей безопасной эксплуатации и соответствия санитарно-гигиеническим нормам и требованиям.

Ежегодно (в течение января) информирует профсоюзный комитет о состоянии охраны труда и причинах производственного травматизма, о работающих во вредных условиях, о финансировании мероприятий по охране труда, в том числе затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, на доплаты и на предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда.

Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, аттестацию рабочих мест по условиям труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на образовательные услуги.

Обеспечивают за счет работодателя прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

Принимает участие в расследовании, а также осуществляет самостоятельное расследование несчастных случаев, произошедших с работниками.

Принимает участие в работе комиссий по испытанию и приему в эксплуатацию объектов в качестве независимых экспертов.

Оказывает помощь уполномоченному по охране труда профсоюзного комитета в работе по осуществлению контроля за охраной труда, пожарной и экологической безопасностью.

Участвует в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

Оказывает помощь в обучении руководителя и специалиста по охране труда.

Организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

- на техническое обслуживание пожарной сигнализации – 96 00,00 руб.

11.3. Показатели производственного травматизма – 1 чел. (Карпова Л.А.)

11.4. Проведение специальной оценки условий труда – 9 250,00 руб.

(аттестовано рабочих мест 32; 52 человека)

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – нет.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

- аттестация работников

Прошли аттестацию 6 чел. (Градусова Л.А., Лаврентьева О.В., Сабитова Т.Ж., Симачкова Л.М. – высшая квалификационная категория; Подгайченко В.М., Терентьева Н.А. – первая квалификационная категория)

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

Проф.обучение прошли – 4 чел.

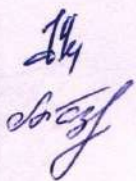
Курсы повышения квалификации прошли – 20 человек.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – нет.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.

Директор

Представитель трудового коллектива



Ч.М. Хайруллина

Л.Н.Базарова

Выписка

из протокола № 4 профсоюзного собрания трудового коллектива
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 26
с углубленным изучением отдельных предметов» НМР РТ

ФИО ведущего собрания Базарова Л.Н.

ФИО секретарь собрания Марданова Е.Д.

от 23.12.2024 г.

Всего – 54 чел.

На собрании присутствуют: - 47 чел. (сотрудники школы - администрация, учителя, младший обслуживающий персонал);

Отсутствуют – 7 человек (по уважительной причине).

Повестка собрания:

1 Выполнение обязательств Коллективного договора.

2. О выполнении правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 26 с углубленным изучением отдельных предметов» НМР РТ

Ход собрания.

1 По первому вопросу выступала председатель профсоюзного комитета школы - Базарова Л.Н., которая отчиталась о выполнении обязательств коллективного договора: «В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы проводились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с Положением об оплате труда работников. Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка. Работникам предоставлялся отпуск, в соответствии с графиком отпусков. Средства с привлечением отчислений от профсоюзных взносов работников школы были израсходованы на культурно – массовые мероприятия, выделение материальной помощи сотрудникам школы, находящимся в трудном материальном положении.

Выполнение коллективного Договора контролируется профсоюзным комитетом.

Коллективный договор в 2024 году по основным пунктам был выполнен.

Нарушений со стороны администрации и профсоюзной организации нет.

Постановили:

- 1) Отчет об итогах выполнения Коллективного договора за 2024 год – утвердить.
- 2) Продолжить работу по выполнению Коллективного договора – постоянно.
- 3) Признать работу профсоюзного комитета и администрации школы по выполнению обязательств Коллективного договора за 2024 год удовлетворительной.

Голосовали:

За – 47

Против – 0

Воздержалось – 0

Председатель первичной
профсоюзной организации
Секретарь собрания

Базарова Л.Н.
Марданова Е.Д.

Л.Н. Базарова
Е.Д. Марданова